# Raporti tremujor

Janar-Mars 2024

Prishtinë, Prill, 2024

## Përmbajtja


Për Ne ..... 4
Bordi i drejtorëve ..... 4
Departamenti i financave ..... 5
- Të ardhurat dhe fitimet ..... 5
- Shpenzimet ..... 6

Departamenti i shitjes dhe marketingut ..... 7
Departamenti i administratës ..... 8
Departamenti i Prodhimit ..... 9
- Qendrat sociale ..... 9
- Sektori privat ..... 9
- Zyra e Prokurimit ..... 10
- Burimet njerëzore ..... 10
- Zyra për marrëdhënie me publikun ..... 11

## Lista e shkurtesave

NPL – Ndërmarrje publike lokale

KQ- Kuzhina Qendrore

KK – Kuvendi Komunal

KP- Komuna e Prishtinës

KA – Komisioni i Aksionarëve

KB - Kryesuesi i Bordit

DB – Drejtorët e Bordit

KAB – Komisioni i Auditimit të Brendshëm

KE – Kryeshefi Ekzekutiv

IP - Institucionet Parashkollore.

BZ - Brigada e Zjarrfikësve

## Për Ne

Ku’zina është themeluar me datën 5 Qershor 2019 nga Kuvendi Komunal i Prishtinës. Ku’zina aktualisht furnizon gjithsej 16 çerdhe, prej të cilave 8 janë publike dhe 8 me bazë në komunitet, përveç këtyre aktiviteti i Ku’zines është shtrirë edhe tek Shtëpia e të moshuarve dhe Brigada e Zjarrfikësve. Një aktivitet që po shënon rritje në vazhdimësi është sektori privat, ku në veçanti jemi duke u rritur tek pjesa e kateringut.

Ku’zina është një koncept i kuzhinës që përfshin përgatitjen dhe gatimin e ushqimit në një vend të centralizuar, i cili më pas shpërndahet në vende të ndryshme për konsum. Kjo metodë përdoret shpesh nga zinxhirët e restoranteve, hotelet, spitalet, dhe institucionet e tjera që kanë nevojë të përgatisin ushqim në sasi të mëdha dhe ta shpërndajnë atë në disa pika shërbimi.

Përparësitë kryesore të një kuzhine qendrore përfshijnë:

1. **Konsistenca në cilësi**: Duke përgatitur të gjitha pjatat në një vend të vetëm, është më e lehtë të sigurohet që cilësia dhe shija e ushqimit të jetë e njëjtë në të gjitha pikat e shërbimit.
2. **Kostot e reduktuara**: Blerjet në sasi të mëdha dhe proceset e standardizuara të përgatitjes ndihmojnë në uljen e kostove.
3. **Efikasiteti operativ**: Ku’zina qendrore mund të përdorë teknologji dhe pajisje të avancuara që mund të jenë të shtrenjta për t'u vendosur në çdo pikë individuale shërbimi.
4. **Kontrolli më i mirë i higjienës**: Meqenëse përgatitja dhe gatimi kryhen në një vend të vetëm, është më e lehtë të kontrollohen standardet e higjienës dhe sigurisë ushqimore.

Në thelb, Ku’zina funksionon si një "fabrikë" ushqimi që shpërndan produkte gjysmë të gatshme ose të gatshme për konsum në vende të ndryshme.

## Bordi i drejtorëve

Bordi i drejtove gjatë periudhës raportuese ka qënë i angazhuar në hartimin dhe miratimin e politikave të atilla që qojnë në zhvillimin e ndërmarrjes. Bordi gjatë periudhës raportuese ka mbajtur 3 mbledhje të rregullta ku janë trajtuar disa pika të rendit të ditës. Nder temat që janë trajtuar është dhe miratuar Rregullorja e Brendshme si dhe plotësim ndryshimi i rregullores për paga dhe kompensime të tjera.

## Departamenti i financave

Departamenti i financave në periudhën raportuese ka luajtur një rol të shumëfishtë në përfshin menaxhimin e aseteve financiare të ndërmarrjes, planifikimin financiar, dhe sigurimin e qëndrueshmërisë ekonomike. Roli i këtij departamenti mund të përmblidhet në funksionet e mëposhtme kryesore sic është planifikimi financiar dhe buxhetimi, kontabiliteti dhe raportimi financiar si dhe kontrolli i kostove dhe efikasiteti operativ. Gjatë periudhës raportuese, departamenti ka luajtur një rol të rëndësishëm në sigurimin e qëndrueshmërisë financiare dhe rritjes se ndërmarrjes.

## Të ardhurat dhe fitimet

Periudha e parë e vitit 2024 ka arritur vlerën 301,482.85 euro. Rritja e të hyrave ka ndodhur në muajin Mars të këtij viti si rezultat i nënshkrimit të aneks kontratës me Komunën e Prishtinës për furnizim me shujta Brigadën e Zjarrfikësve dhe Shtëpinë e të Moshuarve në Prishtinë.
Në këtë periudhe të vitit 2023, të hyrat kanë qenë 262,071.20 euro.
Në TM1 të vitit 2024 kemi 42,411.65 euro me shume të hyra. Kjo me se shumti është vërejtur tek të hyrat nga IP dhe QS, sepse nga operatorët privat kemi një rënie të lehtë prej 494.04 euro krahasuar me vitin paraprak.
Ky trend i lehte rënës ka ndodhur në muajin Mars dhe këtu besohet se ka ndikuar muaji i Ramazanit.

| Shitje TM1 | IP dhe QS | Op.Privat | Totali |
|---|---|---|---|
| Janar | 83,769.49 | 3,507.79 | 87,277.28 |
| Shkurt | 94,920.34 | 4,969.92 | 99,890.26 |
| Mars | 109,973.11 | 4,342.2 | 114,315,31 |
| | 288,662.94 | 12,819.91 | 301,482.85 |

Në tre mujorin e parë të vitit 2024, Ndërmarrja ka ndarë buxhet prej 134,686.07 euro për paga. Krahasuar me vitin e kaluar për periudhën e njëjte kemi shtim të buxhetit prej 10,646.88 euro. Kjo rritje ka ardhur si rezultat i shtimit të numrit të punëtoreve dhe daljes në pension të punëtorëve, ku sipas Rregullores për paga dhe kompensime, ju takojnë tri paga shtese. Arsye tjetër për shtimin e buxhetit të pagave është ndryshimi i vëllimit të punës, ku me rastin e furnizimit të Shtëpisë së të Moshuarve dhe Brigadën e Zjarrfikësve, puna në Kuzhine, është bërë 24/7, që reflekton në mëditjet e ditëve të fundjavave dhe festave.

| Viti 2024 | Paga Bruto |
|---|---|
| Muaji Janar | 47,645.37 |
| Muaji Shkurt | 42,305.00 |
| Muaji Mars | 44,735.7 |
| Totali për tre muaj | 134,686.07 |

## Shpenzimet

Në tabelën me poshtë janë paraqitur llojet e shpenzimeve të ndodhura gjatë këtij tre mujori të parë. Shpenzimet për lenden e parë janë rritur në muajin Mars, kjo si rezultat i rritjes se numrit të shujtave të prodhuara. Gjithashtu shpenzimet e naftës janë rritur për shkak të transportit që duhet të bëhet tre here në ditë për Shtëpinë e të Moshuarave. Zëri tjetër që merr pjesë me shumë në tabelën e shpenzimeve, është ai shpenzimeve për energji elektrike.
Krahasuar me vitin e kaluar, blerjet e lendes së parë janë shtuar për 13,852.57 euro. Në ketë periudhë të vitit nuk kemi pasur blerje investive apo shpenzime kapitale.
Tabela e shpenzimeve

| | Janar | Shkurt | Mars | Totali |
|---|---|---|---|---|
| Totali i shpenzimeve | 38,104.54 | 38,560.87 | 44,722.16 | 121,387.57 |
| Lënda e parë | 30,418.87 | 30,823.06 | 36,708.60 | 97,950.53 |
| Shpenzime për naftë | 514.41 | 523.76 | 855.55 | 1,893.72 |
| Shpenzime për telefon | 25.1 | 193.00 | 90.19 | 308.29 |
| Shpenzime të reprezentacionit | 88.05 | 264.52 | 55.08 | 407.65 |
| Shpenzime të interneti | 50.85 | 50.85 | 50.85 | 152.55 |
| Shpenzimet e ujit | | 2.00 | 2 | 4.00 |
| Shpenzime të rrymës | 1,192.49 | 1,209.71 | 1,263.72 | 3,665.92 |
| Shpenzime për material shpenzues | 14.83 | 104.67 | 27.46 | 146.96 |
| Shpenzimet për zyre | 105.34 | 183.57 | 138.88 | 427.77 |
| ARBK | | 20.00 | | 20 |
| Shpenzimet e reklamës + Revista | 266.09 | 83.89 | 117.79 | 467.77 |
| Shpenzimet e higjienës | | 402.97 | | 402.97 |
| Shpenzimet e mirëmbajtjes se ueb faqes | 133.39 | | | 133.39 |
| Shpenzimet e mirëmbajtjes se veturave+ sigurimi | 122 | 847.28 | | 969.28 |
| Shpenzimet e mirëmbajtjes se pajisjeve te kuzhinës | 2400 | | | 2,400.00 |
| Shpenzimet e paketimeve | 137.5 | 1,975.09 | 428.56 | 2,541.15 |
| Shpenzimet për GPS te veturave | | 67.80 | | 67.80 |
| Shpenzime për mirëmbajtje te ambientit- NPL Gjelbra | | | 3,199.58 | 3,199.58 |
| Shpenzime për analiza-IKSHPK | 802.12 | | | 802.12 |
| Shpenzimet e sigurimit shëndetësor | 1833.5 | 1,808.70 | 1,783.90 | 5426.1 |

## Departamenti i shitjes dhe marketingut

Gjatë kësaj periudhe të raportimit, departamenti i ka kryer të gjithë detyrat dhe përgjegjësit për të cilat është i thirrur.
Është bërë përgatitja e rregullt mujore e specifikacioneve të shujtave të cilat dërgohen në baza të përditshme në Institucionet Parashkollore (IP) dhe në Qendrat Sociale (Aktash dhe Tophane).
Është bërë përgatitja mujore e specifikacionit dhe konstatimit për përgatitjen e faturës që i dërgohet Komunës, sipas Kontratës në shtëpi, të nënshkruar me Komunën e Prishtinës.
Shpërndarja e shujtave për tre mujorin e parë është paraqitur në tabelën me poshtë.
Numri i fëmijëve në Institucione Parashkollore Publike ka shënuar rritje për tre mujorin e parë të vitit 2024.
Rritje pozitive ndërmarrja ka shënuar edhe në sektorin privat, ku nga tre (3) biznese që i kemi pasur të kontraktuara në fillim të vitit, kemi arritur deri në katër (4) biznese ne periudhën e parë të vitit. Kurse, në këtë periudhë duke përfshire edhe bizneset të cilat kanë marrë shërbime (por nuk janë të kontraktuara) dhe bizneset që kanë marrë shërbimet e cateringut, kemi arritur deri në 21 biznese të shërbyera nga Ku`zina.
Po ashtu, departamenti ynë ka vazhduar të bëjë edhe shpërndarjen e shujtave shtesë, pjesë e projektit të fituar nga Ministria e Financave dhe Ekonomisë. Shpërndarja është finalizuar më 29.02.2024, ku në dy qendrat sociale (Aktash dhe Tophane) janë shpërndarë nga 75 shujta, në total 150 shujta ditore.
Vlen të theksohet që në këtë periudhë të raportimit, më saktësisht nga fillimi i muajit Mars, departamenti ynë ka bërë edhe shpërndarjen e shujtave për Qendrën Sociale të të moshuarve dhe për BPZ Prishtinë (zjarrfikësit). Shpërndarja e këtyre shujtave për tre mujorin e parë është paraqitur në tabelën me poshtë.

| Nr. i fëmijëve | Janar | Shkurt | Mars |
|---|---|---|---|
| Institucionet Parashkollore Publike | 23459 | 28514 | 28984 |
| Institucionet Parashkollore me bazë në komunitet | 17485 | 17500 | 18375 |
| Qendrat Sociale | 6000 | 6000 | 6300 |
| Qendrat Sociale (projekti nga Ministria e Financave dhe Ekonomisë) | 3000 | 3000 | n/a |
| Qendra Sociale për të moshuar | n/a | n/a | 6541 |
| BPZ Prishtinë (zjarrfikësit) | n/a | n/a | 1749 |
| Porosit private | 3-biznese, 1699 porosi | 3-biznese, 1920 porosi | 4-biznese, 1321 porosi |

## Departamenti i administratës

Departamenti i Administratës në periudhën e 3 mujorit të parë për vitin 2024 ka kryer këto aktivitete:

Në bashkëpunim edhe me Departamentin e Financave ka përcjelle procesin e regjistrimit të shujtave si dhe dërgimin e faturës së rregullt mujore në Komunën e Prishtinës. Duhet të theksojmë që gjatë kësaj periudhe kohore, ne kemi kryer specifikat edhe për aneks kontratën e re që përfshinë dërgimin e shujtave në Qendrën e të Moshuarve dhe tek Brigada e Zjarrfikëseve.

Gjatë kësaj periudhe kohore Departamenti i Administratës është angazhuar që përmes institucionit të Komunës së Prishtinës respektivisht Drejtorisë së Katastrit/Pronës të siguroi planin e detajizuar të objektit të ndërmarrjes tonë me lokacion në "Ulpianë". Ky dokument është siguruar dhe është i nevojshëm për ndryshime që do t'i bëjmë në të ardhmen brenda objektit tonë.

Në tre mujorin e parë, kemi bërë kërkese pranë ARBK-së për ndryshimet në Certifikatën e Biznesit të ndërmarrjes. Në këtë kërkesë kemi përfshirë ndryshimin e emrit ku nga N.P.L "Kuzhina Qendrore" sh.a. është bërë N.P.L "Ku'zina" sh.a. Kemi bërë po ashtu ndryshimin e të dhënave mbi funksionet e Aksionareve, Bordin Drejtues si dhe Kryeshefit Ekzekutiv.

Sipas projektit të zhvilluar dhe të dorëzuar në vitin 2022 pranë Ministrisë së Financave dhe Transfereve, në këtë tre mujor, sektori i Menaxhimit dhe Zhvillimit të Projekteve ka përfunduar edhe raportin e fundit që duhej të dorëzohej në Ministrinë ë Financave dhe Transfereve.

Gjatë kësaj periudhe, zyra e IT-së ka ndihmuar zyrën e mediave për mirëmbajtjen e rrjeteve sociale Instagram dhe Facebook, ka ndihmuar departamentin në përpilimin e planit vjetor sa i takon punës brenda departamentit, si dhe në përputhje me kërkesat e ndërmarrjes ka kryer edhe punë të tjera të cilat i janë deleguar.

Kemi rregulluar hapësirat gjelbëruese. Vlen të theksohet se ndihmë të konsiderueshme ka kryer edhe bashkëpunimi që N.P.L "Ku'zina" sh.a. ka me ndërmarrjen "Gjelbër" sh.a. të cilët kanë ndihmuar në mirëmbajtjen e hapësirës publike.

## Departamenti i Prodhimit

Departamenti i Prodhimit, përfshin në vete pjesën e përgatitjes së ushqimit. Gjatë kësaj periudhe kohore janë bërë zhvillime pozitive në këtë departament, në të gjitha sektorët janë bërë kontrata te reja si kontrata nga "BRIGADA E ZJARFIKSAVE" dhe "SHTËPIA E TË MOSHUARVE" në këto kontrata janë bëre menya tw veçanta për secilën kontratë, menyat janë të pasura me lloje të ndryshme të ushqimeve si dhe me vlera të larta ushqyese, të cilat janë bërë nga nutricistët.

Departamenti i prodhimit është i ndarë në tre sektorë: Institucionet Parashkollore, Qendrat Sociale (Aktash, Tophane) si dhe sektori privat. Gjatë periudhës raportuese në sektorin e Institucioneve Parashkollore është bërë kontrata e re për marrjen e strishave në të gjitha kopshtet me Institutin e Shëndetit Publik të Kosovës për sigurinë dhe kujdesin e fëmijëve ,si dhe vetëdijesimin e personelit për kushte sa më të mira higjienikë.

Nga këto mostra departamenti mundë të ketë:
• Analiza mikrobiologjike
• Analiza fizike-kimike .

Këto analiza kryhen në institutin kombëtar të shëndetësisë publike.

Në periudhën në fjalë për këtë pjesë të departamentit të prodhimit janë përgatitur dhe shërbyer 134, mijë 317 shujta të ngrohta për fëmijët e vendosur në institucionet parashkollore publike dhe ato më bazë në komunitet.

## Qendrat sociale

Në departamenti e prodhimit është po ashtu sektori i qendrës sociale ku në këtë sektor përgatitet ushqimi për dy qendra: Qendra në Aktash si dhe Qendra në Tophane. Këtu bëhet fjalë për përgatitjen e ushqimit për familjet me gjendje të rënd ekonomike, janë përgatitur dhe shërbyer 18mijë e 300shujta
Qendrat Sociale (projekti nga Ministria e Financave dhe Ekonomisë) ka pasur 6000mijë shujta të cilat bëhen në menyrën sa më të mirë të mundshme për këtë sektor
Qendra Sociale për të moshuar në këtë periudhë tre mujore janë përgatitur 6541 shujta dhe është bërë menya e veçantë për të moshuarit .
BPZ Prishtinë (zjarrfikësit) në këtë periudhë tre mujore janë përgatitur 1749 shujta, po ashtu edhe tek BPZ është bërë menya e veçantë,

## Sektori privat

Sektori privatë gjatë kësaj periudhe ka pasur një zhvillim të shkëlqyer në cilësinë si dhe janë bërë kontrata të reja në këtë periudhë tre mujore janë bërë 6 kontrata të reja.

Në këtë periudhë janë përgatitur 4,940 shujta. Sektori privat ka zhvilluar po ashtu "finger food" ku kemi pasur organizime te ndryshme kokteje rasti. Gjatë kësaj periudhe kohore tre mujore ka arritur të zgjeroj bashkëpunimin për evente me të mëdha edhe me individ privat. Shpërndarja e

shujtave për tre mujorin  është paraqitur në tabelën me poshtë. Numri i fëmijëve në Institucione Parashkollore Publike ka shënuar rritje për tre mujorin e parë të vitit 2024

## Zyra e Prokurimit

Në tremujorin e parë të vitit 2024, Zyra e Prokurimit ka zhvilluar një sërë aktivitetesh të rëndësishme për të filluar organizimin e vitit dhe për të ndjekur obligimet e saj. Disa nga aktivitetet kryesore të zhvilluara përfshijnë.

Dorëzimi i Planit të Prokurimit:
Zyra e Prokurimit ka dorëzuar planin e prokurimit në Agjencinë Qendrore të Prokurimit (AQP). Ky plan përfshin aktivitetet e planifikuara nga Kuzhina për vitin 2024, përfshirë emrin e projektit, vlerën dhe detajet e tjera specifike.

Raporti i Kontratave të Nënshkruara:

Është dorëzuar raporti i kontratave të nënshkruara në Komisionin Rregullativ për Prokurim Publik (KRPP).
Ky raport përfshin të gjitha kontratat e nënshkruara nga Kuzhina Qendrore gjatë vitit 2023, me një total prej 25 kontratash në vlerë 332,841.60 euro.

Raporti detajon vlerën e kontratave, llojin e procedurës së përdorur, dhe informacione të tjera relevante, duke përfshirë edhe kontratat në minimale.

Në këtë raport nuk përfshihen kontratat që janë me AQP.

Parashikimet për Vitin 2024:
Janë dërguar parashikimet për kontratat që planifikohen të vazhdojnë me AQP gjatë vitit 2024.
Procedura e Mini-Tenderit për Pemë dhe Perime:
Gjatë këtij tremujori, Kuzhina ka zhvilluar procedurën e mini-tenderit për peme dhe perime, në këtë procedura janë pranuar 3 oferta, dhe oferta e përgjegjshme me çmimin 80,908.98 euro ka fituar, duke qenë më e lira dhe e përgjegjshme. Kjo kontratë është në fazën e implementimit për 6 muaj, duke filluar nga marsi.
Po ashtu, gjatë kësaj periudhë janë dërguar edhe planifikimet për kontratat e ardhshme lidhur me këtë procedurë në AQP.

## Burimet njerëzore

Ndërmarrja ka trashëguar një staf, ku shumica prej tyre kanë përgatitje të mesme shkollore. Përveç kësaj stafi është në moshë të shtyrë.
Aktualisht në ndërmarrje janë mbi 80 të punësuar,
përfshirë Bordin e Drejtorëve dhe Komisionin Komunal të Aksionareve.

Është bërë vlerësimi i kapaciteteve dhe nevojave të ndërmarrjes për investime në ngritjen e kapaciteteve, jo vetëm në personel por edhe në makineri. Në këtë pikë orientimet tona janë

organizimi i trajnimeve për stafit të ndërmarrjes, gjë që edhe ka ndodhe në periudhën raportuese.
Mosha mesatare e punëtorëve është 40.3 vjeç.
Evidenca e nivelit të shkollimit të stafit:
Shkolle Fillore  6.06%
Shkolle e Mesme 63.63%
Shkollim i lartë Universitar 30.30%

## Zyra për marrëdhënie me publikun

Ndërmarrja gjatë këtij tremujori ka shënuar përparim të konsiderueshëm në rritjen e bashkëpunimit me media dhe paraqitjen në rrjete sociale për të pasqyruar punën e stafit që bëhet për fuqizimin e ndërmarrjes dhe të shërbimit.

Praktike e vazhdueshme e ndërmarrjes është marrja e inputeve nga klientela dhe përmirësimi i shërbimeve në vazhdimësi.

Gjatë këtij tre mujori ndërmarrja ka publikuar revistën tashmë mujore Kuz'ina në tre vëllime. Në revista përfshihen aktivitete e muajit në ndërmarrje,  informacione të ndryshme rreth shëndetit, këshilla, si dhe intervistat me staf.
Fund!