RAPORT I PUNËS

(1 Prill – 31 Qershor 2023)

Prishtinë, Korrik 2023

Përmbajtja

PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE....4
PËR NDËRMARRJEN....6
Komiza Ligjore....7
Komisioni Komunal i Aksionarëve....7
Bordi i drejtorëve....7
Zyra e Kryeshefit....8
Zyra e Prokurimit....9
Departamenti i Administratës....10
Departamenti i Prodhimit....11
Qendrat sociale....12
Sektori privat....12
Departamentit të Furnizimit dhe Distribuimit....13
Departamenti i Financave....15
Shpenzimet dhe llojet e tyre....15
Ndarja buxhetore për paga për tre mujorin e dytë të vitit 2023 (euro)....17
Pjesëmarrja në totalin e pagave me përqindje....17
Të hyrat dhe llojet e tyre (euro)....18
Raporti i të hyrave dhe shpenzimeve mujore....19
Pagesa e Tatimit mbi Vlerën e Shtuar (TVSH)....19
Fitimi për muaj....20
Raporti i të hyrave dhe shpenzimeve krahasim TM1 - TM2....21
Kontrollet laboratorike....22
Ngritja e kapaciteteve të ndërmarrjes....22
Anex 1 Lista e Institucioneve parashkollore....24

Lista e shkurtesave

NPL – Ndërmarrje publike lokale

KQ- Kuzhina Qendrore

KK – Kuvendi Komunal

KP- Komuna e Prishtinës

KA – Komisioni i Aksionarëve

KB - Kryesuesi i Bordit

DB – Drejtorët e Bordit

KAB – Komisioni i Auditimit të Brendshëm

KE – Kryeshefi Ekzekutiv

QKMF - Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare

IP - Institucionet Parashkollore.

PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE

Bazuar në Ligjin nr. 03/L-087 për ndërmarrjet publike, neni 31 paragrafi 31.1, brenda 30 ditëve pas përfundimit të çdo tremujori kalendarik, zyrtarët e NP-së do të përgatisin dhe dorëzojnë në Bordin e Drejtorëve një raport për tremujorin e sapo përfunduar.

Sipas Ligjit Raporti tremujore, duhet të përmbaj një pasqyrë të strukturës organizative të NP, duke përfshirë të gjitha ndryshimet e konsiderueshme që janë bërë gjatë tremujorit përkatës; një shqyrtim të përformancës afariste dhe financiare gjatë tremujorit përkatës; një përmbledhje të të gjitha procedurave gjyqësore ose të arbitrazhit të pambaruar ose të kërcënuara, ose që mund të përfshijnë NP-në; një përshkrim të procedurave gjyqësore ose të arbitrazhit të cila NP pritet t'i iniciojë gjatë tremujorit aktual; transaksionet e konsiderueshme që përfshijnë NP ose njësitë e saj ndihmëse; dhe sugjerime dhe propozime për ndryshime të cila me arsye pritet që ta rrisin përformancën e NP-së.

Raporti i NPL Kuzhina Qendrore sh.a. për periudhën raportues në vete përmban informata të thukëta sa i përket ndërmarrjes. Raporti flet për misionin dhe vizionin e saj si dhe paraqet objektivat zhvillimore për periudhën në vijim.

Në një pjesë, raporti flet për angazhimet, detyra dhe përgjegjësit e Bordit të Drejtorëve, dhe pasqyron angazhimin e tyre në drejtim të konsolidimit dhe forcimit të ndërmarrjes.

Raporti nuk le pa përmendur edhe zhvillimet e brendshme në ndërmarrje, veçmas tek respektimi i marrëveshjeve që ka me Komunën e Prishtinës për përgatitjen, dërgimin dhe shërbimin e shujtave për Institucionet parashkollore dhe për familjet më gjendje të rend sociale.

Raporti përfshinë punën e të gjitha departamenteve të ndërmarrjes dhe aty paraqiten të gjitha veprimet që janë bërë. Jepet një pasqyrë e aktiviteteve që kanë ndodhur në administratën e ndërmarrjes. Pasqyrohet të dhëna rreth kontakteve të përditshme më partnerët tanë, siç janë Institucionet Parashkollorë Publike dhe ato më bazë në komunitet.

Raporti shpërfaqe edhe lëvizjet financiare që janë bërë në ndërmarrje në periudhën raportuese. Aty shihet që ndërmarrja ka pasur në vazhdimësi një trend rritës dhe ka pasur tendencë të dërgimit të shujtave sipas porosive edhe tek operatorët e tjerë, pra jo vetëm tek sektori publike.

Periudha raportuese është përshkruhet më një aktivitet të shtuar të Zyrës së Prokurimit, e cila ka shpallur dhe përfunduar disa procedura tenderuese, të cilat kanë pasur një ndikim të jashtëzakonshëm në mbarëvajtjen e punëve në ndërmarrje.

Kontakti me institucionet e tjera publike si dhe më ndërmarrjet partnere, qofshin të nivelit lokal apo qendrore, nuk ka munguar, dhe siç paraqitet në raport ka qenë mjaftë i dendur.

Sa i përket buxhetit të ndërmarrjes, raporti tregon se ky tremujor ka një trend pozitiv të të hyrave, çka i kanë siguruar ndërmarrjes një stabilitet solid në kryerjen e të gjitha obligimeve të mëhershme apo të krijuara gjatë kësaj periudhe.

Duke shpresuar që kemi arritur t'i përmbledhim të gjitha punët dhe angazhimet që janë bërë nga stafi i Ndërmarrjes Publike Lokal Kuzhina Qendrore sh.a., ju falënderojmë për bashkëpunimin e treguar gjatë gjithë kësaj kohe.

Faleminderit!

PËR NDËRMARRJEN

Ndërmarrja Publike "Kuzhina Qendrore" sh.a. është themeluar me datën 5 Qershor 2019 nga Kuvendi Komunal i Prishtinës. Kuzhina Qendrore aktualisht furnizon gjithsej 16 çerdhe, prej të cilave 8 janë publike dhe 8 me bazë në komunitet

Struktura organizative e ndërmarrjes është e ndërtuar bazuar në përgjegjësit ligjore që rrjedhin nga Ligji nr. 03/L-087 për ndërmarrjet publike. Ndërmarrja udhëhiqet sipas kësaj hierarkie: Komisioni Komuna i Aksionare, që emërohet nga Kuvendi Komunal dhe Kryetari i Komunës, Bordi i Drejtorëve që emërohen përmes një procesi rekrutues nga Komisioni Komunal i Aksionarëve si dhe Kryeshefi Ekzekutiv i ndërmarrjes që përmes një procesi rekrutues emërohet nga Bordi i Drejtorëve të ndërmarrjes. Kjo është struktura e nivelit të lartë që menaxhon me ndërmarrjen.

Kuzhina Qendrore aktualisht furnizon gjithsej 16 çerdhe, prej të cilave 8 janë publike dhe 8 me bazë në komunitet (Lista në Anex 1). Bazuar në kapacitetet aktuale, ndërmarrja mundet në çdo kohë të rris kapacitetin e shujtave për këtë kategori të shoqërisë nëse diçka e tillë kërkohet.

Aktualisht, ndërmarrja përgatitë 3 shujta në ditë për afërsisht 2490 fëmijë prej të cilëve 1651 të çerdheve publike dhe 839 fëmijë nga çerdhet me bazë në komunitet si dhe 500 shujta ne dite për 2 Qendrat Sociale (Aktash dhe Tophane). Nga ky vit ndërmarrja ka zgjeruar aktivitetin e saj. Dhe tashme afaron edhe tek e ashtuquajtura sektori privat, ku çdo dite përgatit ushqim sipas parimit Take away .

Vizioni i Kompanisë

N.P.L "Kuzhina Qendrore", sh.a. ka vizion të bëhet sinonim i ushqimit te shëndetshëm në Komunën e Prishtinës, dhe të njihet si shembull i përsosmërisë në ofrimin e produkteve ushqimore për fëmijët, bizneset dhe qytetaret e saj, si dhe duke aplikuar praktika më të mira Evropiane.

Misioni i Kompanisë

Misioni ynë është të vazhdojmë angazhimin për ushqim të shëndetshëm, me cilësi, standarde të larta, shije të mirë dhe çmim të volitshëm.

Qëllimet

Kuzhina Qendrore ka për qellim që të jetë një ndërmarrje publike e suksesshme, e qëndrueshme financiarisht, me synim të zgjerimit të investimeve të reja kapitale në kapacitetet prodhuese e shërbyese në gastronomi, investimet kapitale në industritë ndërlidhëse prodhuese (ushqimore), të

arrij kapacitetin maksimal prodhues në fushën e industrisë ushqimore dhe të bëhet faktor i rëndësishëm i zhvillimit ekonomik lokal.

Objektivat e ndërmarrjes

Ndërmarrja publike lokale "Kuzhina Qendrore" sh.a. brenda funksionimit të saj dhe brenda detyrave primare, që ia përcakton fushë veprimtari që ushtron por edhe aktet ligjore, ka analizuar dhe hartuar disa caqe afariste të cilat i ka shndërruar në objektiva dhe aktivitete:

- Shtimi i kapaciteteve të furnizimit të Institucioneve Parashkollore, pavarësisht natyrës, me ushqim të freskët, cilësor dhe të bollshëm;
- Shtimi i kapaciteteve prodhuese përmes investimeve të reja kapitale;
- Zgjerimi i bashkëpunimit me institucione publike dhe institucione tjera relevante për furnizime me shujta ditore;
- Zgjerimi i bashkëpunimit me bizneset private për furnizim të rregullt me shujta ditore.

Korniza Ligjore

Ndërmarrja Publike Lokal "Kuzhina Qendrore" sh.a., është themeluar bazuar në Ligjin nr. 03/L-87 për ndërmarrjet publike. Është themeluar nga Kuvendi Komunal i Prishtinës, ku Komuna e Prishtinës është aksionar i 100%. Ndërmarrja fushë veprimtarinë e vet e bazon ne Ligjin për Ndërmarrjet Publike dhe Ligjin për Shoqëritë Tregtare, si dhe në aktet e brendshme të nxjerra nga Aksionarët dhe Bordi.

Komisioni Komunal i Aksionarëve

Në periudhën raportuese për arsye objektive, për shkak të zhvillimeve në Kuvendin Komunal të Kryeqytetit, Komisioni Komunal i Aksionarëve, nuk ka zhvilluar mbledhje të rregullta, përveç takimeve konsultuese dhe informuese për zhvillimet në ndërmarrje që i ka zhvilluar si dhe dy takimeve teknike që kanë pasur të bëjnë më zgjedhjen e anëtarëve të Bordit të NPL Kuzhina Qendrore.

Bordi i drejtorëve

Bazuar në Ligjin nr. 03/L-87 për ndërmarrjet publike, Bordi i drejtorëve të Ndërmarrjes Publike Lokale "Kuzhina Qendrore sh. a., është në përbërje prej katër (4) drejtorëve që zgjidhen në një mbledhje të aksionarëve në përputhje me Ligjin për Shoqëritë Tregtare dhe secili ka mandat prej tri (3) viteve, ndërkohë anëtari i 5 i Bordit është Kryeshefi Ekzekutiv, i cili emërohet nga Bordi përmes procesi rekrutues. Sipas Ligjit për Ndërmarrjet Publike dhe sipas Ligjit për Shoqëritë

Tregtare, Drejtorët e Bordit për punën dhe përgjegjësit e tyre i raportojnë Komisioni të Aksionarëve. Bordi aktualisht është me 3 anëtarë dhe ruan kuorumin për të funksionuar normalisht.

Gjatë periudhës raportuese Bordi i Drejtorëve të NPL Kuzhina Qendrore sh.a. ka mbajtur 2 (dy) mbledhje, ku janë shqyrtuar dokumente dhe procese me rendësi për ndërmarrjen. Përveç kësaj Bordi ka pasur takime konsultuese dhe informuese të kohëpaskohshme me drejtuesit e ndermarrjes

Gjatë aktivitetit të tij, Bordi i Drejtorëve përveç rolit ligjor ka asistuar menaxhmentin e ndërmarrjes edhe në çështje të tjera organizative brenda ndërmarrjes duke u bërë kështu pjesë e pandashme e punës ekipore të ndërmarrjes.

Në periudhën raportuese Bordi ka aprovuar Raportin e punës për tremujorin e parë të vitit 2023 si dhe dokumente të ndryshme të rëndësishme për ndërmarrjen.

Zyra e Kryeshefit

Në kuadër të Zyrës së Kryeshefit, sipas Rregullores për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës, përfshihen Zyra për Marrëdhënie me Publikun, Zyra Ligjore, Zyra e Prokurimit dhe Zyra e Auditimit.

Ndërmarrja në periudhën raportuese ka qenë e fokusuar në krijimin e kushteve për operimin në tregun jashtë Marrëveshjes në Shtëpi që e ka më Komunën e Prishtinës, e cila siguron dërgimin e shujtave të ngrohta për 16 Institucione Parashkollore dhe 500[1] shujta për rastet në gjendje të rëndë sociale.

Në periudhën raportuese, është përgatitur dosja dhe është dorëzuar tek Agjencia për Investime dhe Përkrahjen e Ndërmarrjeve në Kosovë (KIESA) për grantin në vlerë prej 30 dhjetë mijë euro për blerjen e pajisjeve të reja për ndërmarrjen.

Synimi ynë është që të rrisim prezencën tonë në tregun privat, duke u siguruar për shërbime dhe ushqim cilësor. Gjatë kësaj periudhe raportues është arritur që të negociohen dhe nënshkruhen **2** kontrata me operator privat për shërbimin me shujta

[1] 300 shujta nga Kontrata në Shtëpi më Komunën e Prishtinës dhe 200 shujta nga granti qeveritar në shumë prej 60 mijë euro për një vit.

Në kuadër të detyrave dhe përgjegjësive gjatë periudhës raportuese janë organizuar një serë takimesh me palët e interesit por edhe me stafin e ndërmarrjes. Takimet me stafin e ndërmarrjes kanë qenë të rregullta javore.

Bashkë më Bordin e Drejtorëve është punuar shumë në krijimin dhe plotësimin e akteve nën ligjore të ndërmarrjes dhe në këtë drejtim në periudhën raportuese janë aprovuar këto:

1. Miratimi i Raportit punës për tremujorin e parë të vitin 2023
2. Draftimi i Rregullores për vlerësimin e stafit të NPL Kuzhina Qendrore,
3. Marrëveshje Bashkëpunimi në NPL Hortikultura për mirëmbajtjen e hapësirave rreth objektit të Kuzhinës,
4. Marrëveshje Bashkëpunimi me NPL ndërmarrja banesore për mirëmbajtën e objektin të Kuzhinës Qendrore si dhe për intervenime në oborrin e ndërmarrjes

Informimi dhe avokimi

Ndërmarrje në periudhën raportuese ka rritur prezencën e saj në mediat duke pasqyruar kështu gjithë punën që po bëhet nga stafi në tërësi për forcimin e ndërmarrjes por edhe të shërbimit.

Në periudhën raportuese është bërë publikimi i revistës se ndërmarrjes e quajtur "Ku'zina" si dhe është plotësuar me informata ueb faqja e ndërmarrjes si dhe në baza ditore është freskuar me të dhëna faqja zyrtare në ndërmarrjes në Facebook.

Tendenca e jonë është që të forcojmë këtë sektor dhe njëkohësisht ta lehtësojmë qasjen deri tek informata.

Zyra e Prokurimit

Këto tetë (8) aktivitete te prokurimit janë kontraktuar gjatë këtij tre (3) mujori. Aktivitet janë zhvilluar për të përmirësuar kushtet e punës dhe për të rritur efikasitetin e punës së Kuzhinës Qendrore. Aktivitet më i jashtëzakonshëm është Furnizim dhe montimi me Çiler modular për ftohje dhe
ngrohje, pasi ka ardhur si rezultat i prishjes se Cilerit ekzistues dhe temperaturave te lartë jemi obliguar të rregullojmë sa më parë këtë sistem. Aktivitet e tjera janë kryesisht vlera që zhvillohen minimale nën 1,000 euro. Ndërtimi i recepsionit është kontraktuar dhe janë duke u

zhvilluar punimet. Furnizimi dhe montimi i rrjetave dekoruese kanë përfunduar edhe punimet. Projekti i furnizimit dhe i montimit të rrjetave dekoruese, është projekt që është realizuar për nevoja të Institucionit Parashkollore Gëzimi Ynë. Një veprim i tillë ka ardhur pas kërkesës nga ky institucion parashkollore dhe pas kafshimit nga qentë endacakë brenda oborrit të këtij institucioni të fëmijës që ka qenë në atë moment në oborr. E i tere projekti është donacion i Kuzhinës për IP.

Nr.	Aktiviteti i Prokurimit	Shuma (€)	Procesi
1.	Mirëmbajtja dhe servisimi i pajisjeve për Kuzhinën Qendrore sh.a.	4,578.01	Kontraktuar
2.	Renovimi i zyrave të takimit për Kuzhinën Qendrore sh.a.	980.00	Kontraktuar
3.	Furnizimi dhe montimi i rrjetave dekoruese	2,140.20	Kontraktuar
4.	Ndërtimi i recepcionit dhe qëndrimit për punëtor	15,423.55	Kontraktuar
5.	Furnizim dhe montimi me Çiler modular për ftohje dhe ngrohje	7777.00	Kontraktuar
6.	Furnizimi dhe montim i xhamave dhe plafonit te armstrongut	900.00	Kontraktuar
7.	Zhvendosja e dyerve dhe punimi i mureve nga knaufi	990.00	Kontraktuar
8.	Furnizim dhe montim i qeramikave në depon e Kuzhinës Qendrore.	975.10	Kontraktuar
	Totali i mjeteve të planifikuara për shpenzim	33,763.89	

Departamenti i Administratës

Në bazë të rregulloreve të brendshme të ndërmarrjes si dhe në bazë të kontratës "Në Shtëpi" që ndërmarrja jonë N.P.L "Kuzhina Qendrore" sh.a. ka me Komunën e Prishtinës, gjatë kësaj periudhe, Departamenti i Administratës në bashkëpunim edhe me Departamentin e Financave ka përcjelle procesin e dërgimit të shujtave në Institucionet Parashkollore dhe tek qendrat sociale,

gjithashtu kemi kryer regjistrimin e shujtave si dhe dërgimin e faturës së rregullt mujore në Komunën e Prishtinës.

Ndërmarrja në këtë afat kohor ka nënshkruar marrëveshje me Ndërmarrjen Publike Banesore, e cila do t'i ndihmoi shumë ndërmarrjes tonë për përfundimin e disa projekteve infrastrukturore, si dhe mirëmbajtjen e disa pajisjeve të cilat janë vitale në punën e përditshme të ndërmarrjes tonë.

Përgatitja dhe prezantimi para IP të rregullave të shpërndarjes dhe kujdesit ndaj cilësisë së ushqimit në Çerdhe dhe në objekt.

Në këtë periudhë kohore kemi trajnuar disa punonjës të stafit mbi pozicionin e Sigurisë në Punë, të njëjtit janë certifikuar mbi trajnimin që kanë kryer.

Sa i takon Burimeve Njerëzore, kemi bërë ri-sistemimin e dosjeve të punëtorëve, për të njëjtit kemi kërkuar dokumentet shtesë të cilat ju kanë munguar.

Në baza të rregullta janë regjistruar të gjitha vendimet, njoftimet, kërkesat apo ankesat të cilat kanë ardhur në drejtim të departamentit tonë.

Departamenti i Prodhimit

Departamenti i Prodhimit, përfshin në vete pjesën e përgatitjes së ushqimit. Gjatë kësaj periudhe kohore janë bërë zhvillime pozitive në këtë departament, në të gjitha sektorët janë bërë menytë të cilat janë pasuruar me specialitete të ndryshme.

Departamenti i prodhimit është i ndarë në tre sektorë: ***Institucionet Parashkollore, Qendrat Sociale (Aktash, Tophane) si dhe sektori privat.***

Gjatë periudhës raportuese në sektorin e Institucioneve Parashkollore është bërë implementimi dhe vlerësimi i menysë së re, e cila është katër javore dhe është e pasur me vlera të larta ushqyese, po ashtu ka produkte të reja në meny me të cilat fëmijët me kalimin e kohës janë duke u adaptuar me shije të re.

Për sigurinë, kujdesin e përgatitjes së ushqimeve merren mostrat nga çdo lloje i përgatitjes së ushqimit. Nga këto mostra departamenti mundë të ketë:

- Analiza mikrobiologjike
- Analiza fizike-kimike

Këto analiza kryhen në institutin kombëtar të shëndetësisë publike si dhe në laboratorët të cilët janë të certifikuar.

Ndërmarrja ka arritur marrëveshje me IKSHPK për kontrollin rutine te ambientit dhe ushqimit. Mostrat te cilat merren analizohen dhe komentohen rezultatet me rekomandimet e dhëna nga instituti te cilat me pas zbatohen nga Kuzhina Qendrore.

Në periudhën në fjalë për këtë pjesë të departamentit të prodhimit janë përgatitur dhe shërbyer 129 mijë e 515 shujta të ngrohta për fëmijët e vendosur në institucionet parashkollore publike dhe ato më bazë në komunitet.

Qendrat sociale

Në departamenti e prodhimit është po ashtu sektori i qendrës sociale ku në këtë sektor përgatitet ushqimi për dy qendra: Qendra në Aktash si dhe Qendra në Tophane. Gjatë periudhës tre mujore është bërë implementimi i menysë, e cila është dy javore është e pasur me vlera të larta ushqyese, çdo ditë shkojnë gjella të ndryshme.

Ndërkohë sa i përket pjesës së kontratës në shtëpi, ku behet fjalë për përgatitjen e ushqimit për familjet me gjendje të rend ekonomike, janë përgatitur dhe shërbyer 17 mijë e 400 shujta

Sa i përket projektit të ri të fituar nga Qeveria e Kosovës, Kuzhina në periudhën raportuese ka përgatitur dhe shërbyer ushqime të paketuar 8400 shujta të ngrohta.

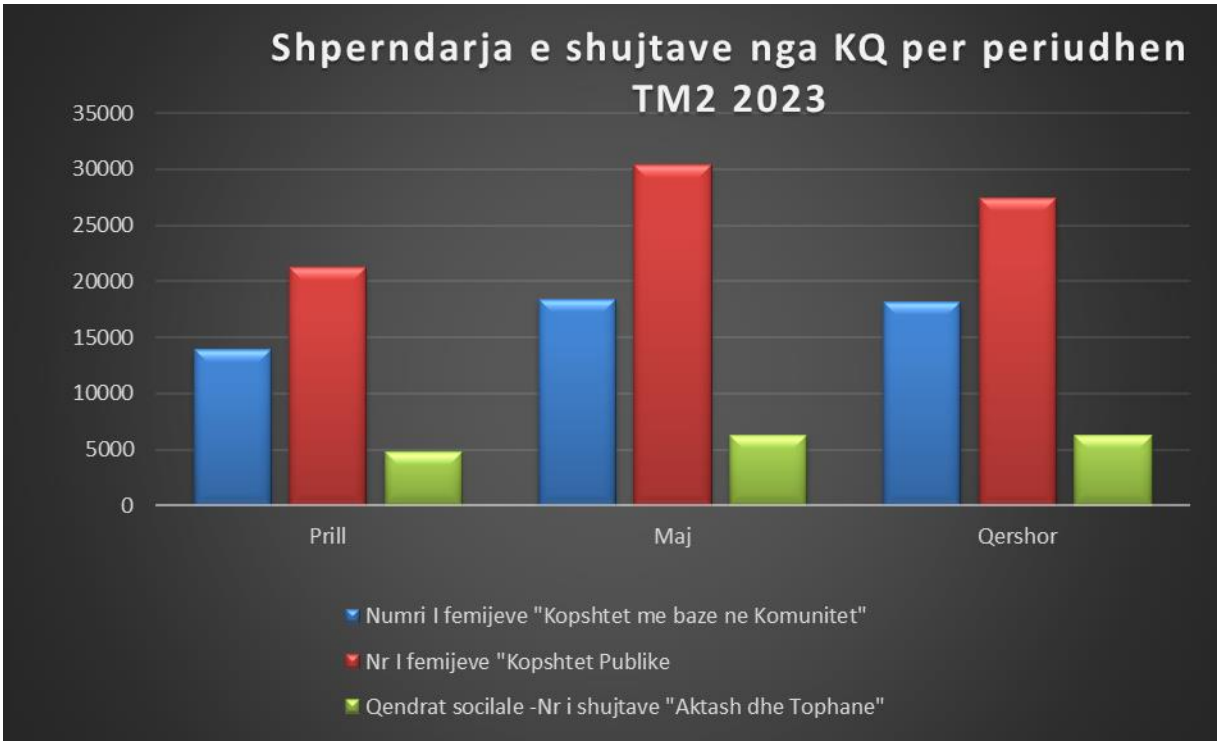
Sektori privat

Sektori privatë gjatë kësaj periudhe ka pasur një zhvillim të shkëlqyer në cilësinë si dhe është pasuruar menyja me produkte të reja lloje te ndryshme të gjellrave, lloje te ndryshme të brumërave. Është arritur objektivi i këtij tremujori që ka qenë 8000 euro në muaj shitje në këtë sektor. Sektori privat ka zhvilluar po ashtu "finger food" ku kemi pasur organizime te ndryshme kokteje rasti. Gjatë kësaj periudhe kohore tre mujore ka arritur të zgjeroj bashkëpunimin për evente me të mëdha edhe me individ privat. Shpërndarja e shujtave për tre mujorin e dytë është paraqitur në tabelën me poshtë. Numri i fëmijëve në Institucione Parashkollore Publike ka shënuar rritje për tre mujorin e parë të vitit 2023.

Përgatitja e shujtave Prill-Qershor

Numri i fëmijëve	Prill	Maj	Qershor
Institucionet Parashkollore Publike	21,203	30,397	27,376
Institucionet Parashkollore me bazë në komunitet	13,920	18,434	18,185
Qendrat Sociale	4,800	6,300	6,300
Qendrat Sociale (projekti nga Ministria e Financave dhe Ekonomisë)	2,250	3,000	3,150

Porosi Private	9-biznese,	7-biznese,	12-biznese,
	1440 porosi	2636 porosi	3126 porosi



Departamentit të Furnizimit dhe Distribuimit

Gjatë kësaj periudhe të raportimit, departamenti i ka kryer të gjithë detyrat dhe përgjegjësit për të cilat është i thirrur.

Është bërë përgatitja e rregullt mujore e specifikacioneve të shujtave të cilat dërgohen në baza të përditshme në institucionet e IP, si dhe përgatitjen e konstatimeve të furnizimit nga operatorët ekonomik. Është bërë përgatitja mujore e specifikacionit dhe konstatimit për përgatitjen e faturës që i dërgohet Komunës, sipas Kontratës në shtëpi, të nënshkruar më Komunën e Prishtinës.

Shpërndarja e shujtave për tre mujorin e parë është paraqitur në tabelën me poshtë.
Numri i fëmijëve në Institucione Parashkollore Publike ka shënuar rritje për tre mujorin e parë të vitit 2023.

Rritje tejet pozitive ndërmarrja ka shënuar edhe në sektorin privat, ku nga tre (3) biznese që i kemi pasur të kontraktuara në fillim të vitit, kemi arritur deri në gjashtë (7) biznese ne periudhën e parë të vitit. Kurse ne ketë periudhe duke përfshire edhe bizneset te cilat kanë marrë shërbimin e cateringut, kemi arritur deri në 12 biznese të shërbyer në

Përgatitja e rregullt mujore e konstatimeve të furnizimit nga operatoret ekonomik për 6 njësit dhe plotësimi i rregullt mujor i specifikacionit të furnizimit të kalkuluar për çdo artikull ushqimor.

Vlera totale e furnizimit për TM2 2023 është :

Nr	Operatoret e Furnizimit	Prill 2023	Maj 2023	Qershor 2023	Mbetja financiare nga vlera totale e kontraktuar
1	ENZO SHPK- Kontratë Korniz	€ 8,820.05	€ 11,618.93	€ 12,001.97	€ 16,881.42
2	NTP RIKI Loti 1 - AQP	€ 3,590.00	€ 6,645.50	€ 5,824.20	€ 38,674.60
3	Apetit Loti 2 - AQP	€ 1,228.16	€ 1,843.00	€ 2,311.60	€ 13,355.44
4	Hajdini Comerc -Loti 3 - AQP	€ 3,792.00	€ 5,540.00	€ 3,473.20	€ 64,240.40
5	Beni Dona Plast - Loti 4 -AQP	€ 1,423.70	€ 2,872.04	€ 3,000.64	€ 16,609.82
6	Dauti Comerc- Loti 5 -AQP	€ 2,735.14	€ 5,778.68	€ 5,121.03	€ 59,732.82
7	Premium Bakery- AQP	€ 7,203.29	€ 10,784.61	€ 10,160.29	€ 40,189.56
	Total furnizime	€ 28,792.34	€ 45,082.76	€ 41,892.93	

Në këtë tabelë janë të përcaktuar 7 operatorë të cilët bëjnë furnizime për 3 kategoritë ushqimore si :

- Produkte me origjinë bimore,
- Produkte me origjinë shtazore ,
- Produkte tjera mbështetëse.

Për angazhimin tremujor të praktikantëve, Agjencia për Investime dhe Përkrahjen e Ndërmarrjeve në Kosovë – KIESA, si dikaster i Ministrisë së Tregtisë dhe Industrisë, do t'i përkrah praktikantet me pagë 250.00 Euro (Bruto) për muaji nga Buxheti i Kosovës, ndërsa ndërmarrja nuk ka obligim financiare ndaj këtyre 3 praktikantëve.

Departamenti i Financave

Departamenti i Financave kujdeset për sigurimin e likuiditetit të ndërmarrjes, në mënyrë që të mbulohen shpenzimet dhe investimet e planifikuara.

Ndërmarrja ka siguruar të hyra nga aktiviteti primar i saj dhe shpenzime të cilat i përcjellin këto të hyra. Shpenzimet kryesisht janë kosto direkte në përgatitjen dhe shërbimin e ushqimit, gjithashtu ketë periudhe ka pasur shpenzime të periudhës jo prodhuese indirekte.

Gjatë zhvillimit të aktivitetit afarist ndërmarrja ka krijuar shpenzime të përgjithshme variabile të tilla si shpenzimet e energjisë elektrike dhe shpenzimet për derivate.

Bazuar në planin paraprak të prokurimit, ndërmarrja këtë periudhe të vitit ka iniciuar procedura për furnizim me disa produktet të lendes se parë dhe gjithashtu ka bëre investim dhe riorganizim të kuzhinës.

Shpenzimet dhe llojet e tyre

	Prill	**Maj**	**Qershor**	**Totali**
Totali i shpenzimeve	**35,302.61**	**64,177.41**	**48,473.10**	**147,953.12**
Lënda e parë	32,424.25	40,487.12	37,361.62	110,272.99
Shpenzime për naftë	458.45	448.34	570.77	1,477.57
Shpenzime për konkurs	0	0	0	0
Shpenzime për telefon	26,13	88.98	158.11	273.22
Shpenzime për trajnime-avancim	0	179.5 2,080 (jashtë vendit)	0	2,259.5

Shpenzime të reprezentacionit	138.14	211.02	94.23	443.39
Shpenzime të interneti	50.85	50.85	50.85	152.55
Shpenzime te ujit		5.2	7.6	12.8
Shpenzime të energjisë elektrike	1,232.02	1,466.85	2,974.93	5,673.80
Shpenzime për material shpenzues(zyre)	125.81	0	124.74	250.55
Shpenzime për materiale higjienike	140.08	830.7	0	970.78
Shpenzime për dezinfektim	42.37	0	0	42.37
Shpenzime të reklamës		64.41	159.32	223.73
Shpenzimet për paketime ushqimore	251.27	575	430.93	1,257.2
Shpenzimet për zyrë	413.24	605.37	503.24	1,519.35
Shpenzim Aset-Kuzhina		17,040.37	838.98	17,879.35
Shpenzime tjera				

Zëri i cili merr pjesë me së shumti në shpenzimet e ndërmarrjes është Furnizimi me lëndë të parë. Për këtë periudhe kohe ndërmarrja ka shpenzuar 110,272.99 euro për blerjen e lendes se parë. Krahasuar me periudhën e parë të vitit, ndërmarrja ka rritur për 26,175.03 euro furnizimet me lende të parë.

Zëri tjetër qe zë vend ne ndarjen buxhetore te shpenzimeve është ai për energji elektrike i cili për këtë periudhë ka arritur vlerën prej 5,673.80 euro.

Investimet në ngritjen profesionale të stafit në këtë periudhë kanë arritur vlerën prej 2,259.5 euro.

Gjatë kësaj periudhe ndërmarrja ka përfunduar procedurën për renovimin e Kuzhinës, instalimin e ujit rrymës dhe ventilimit, vlera e situacionit të dytë është 17,040.37euro. Investim ne vlerë minimale është vendosja e klimës montuese në depo për ruajtjen e mallit, me vlerë 838.98 euro.

Ndarja buxhetore për paga për tre mujorin e dytë të vitit 2023 (euro)

Viti 2023 - TM2	**Paga Bruto**
Totali	**124,813.0 €**

Në tre mujorin e parë të vitit 2023, Ndërmarrja ka ndarë buxhet në vlerë prej 124,813.0 euro të destinuara për paga. Departamenti me pjesëmarrjen me të lartë në paga është ai i Prodhimit, kjo si rezultat i numrit me të lartë të punëtorëve, si rrjedhoje e fluksit dhe kërkesës se madhe për prodhim. Pas kësaj numrin me te lartë të punëtorëve dhe pjesëmarrjen me të lartë në totalin e pagave është sektori i administratës.

Pjesëmarrja në totalin e pagave me përqindje

Viti 2023	**% e pjesëmarrjes ne totalin e pagave**
Aksionar	3.04%
Bordi i drejtorëve dhe KE	11.84%
Drejtorët e departamenteve dhe zyrtarët e lartë	11.64%
Departamenti i Administratës	18.54%
Departamenti i Prodhimit	51.87%%
Departamenti i Furnizim dhe distribuim	3.16%

Totali për tre muaj	100%

Të hyrat dhe llojet e tyre (euro)

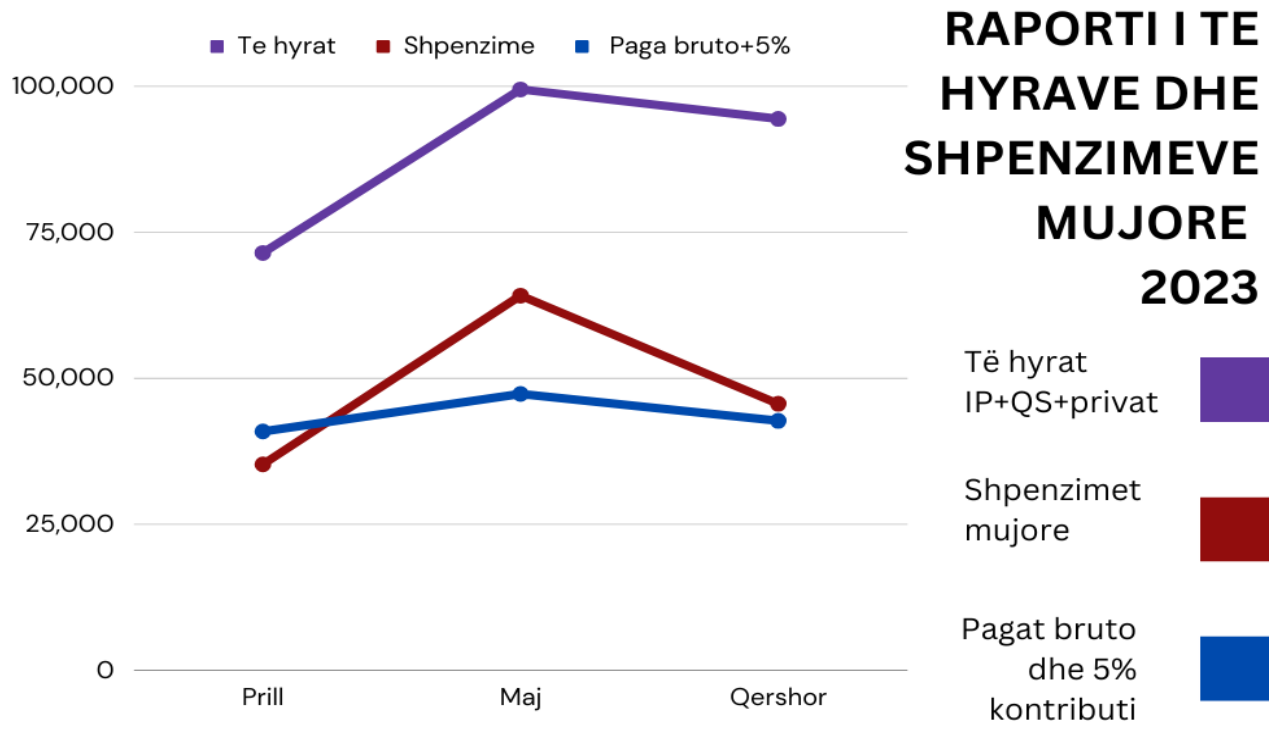
Shitje	**IP dhe QS**	**Operatore Privat**	**Totali**
Muaji Prill	67,666.10	3,817.22	71,483.32
Muaji Maj	93,442.63	6,026.52	99,469.15
Muaji Qershor	87,900.25	6,533.39	94,433.64
Totali për tre muaj	249,009.00	16,377.13	265,386.1

Nga tabela lartë mund të shohim të hyrat që ka realizuar ndërmarrja gjatë këtij tre mujori të dytë.

Kolona e parë tregon shumen totale mujore në Institucione Parashkollore dhe Qendra Sociale. Krahasuar me periudhën e parë te vitit në këtë sektor(IP dhe QS) ndërmarrja ka shënuar rritje vetëm 251.65 euro.

Këtë periudhë kohore ka pasur rritje të të hyrave nga shitja tek operatoret privat. Trendi pozitiv i këtyre shitjeve ka arritur vlerën 16,377.13 euro, kurse ne periudhën e parë ka qenë 13,313.85 euro. Totali i të hyrave pa TVSH, për ndërmarrjen është 265,386.1 euro. Rritje në totalin e të hyrave ka shënuar ofrimi i shërbimit në sektorin privat. Rritja prej 3,314.9 euro ne këtë periudhe ka ardhur si rezultat i rritjes se shërbimit të kateringut, shpërndarjes tek klientë te biznesit dhe atyre privat.

Raporti i të hyrave dhe shpenzimeve mujore



Pagesa e Tatimit mbi Vlerën e Shtuar (TVSH)

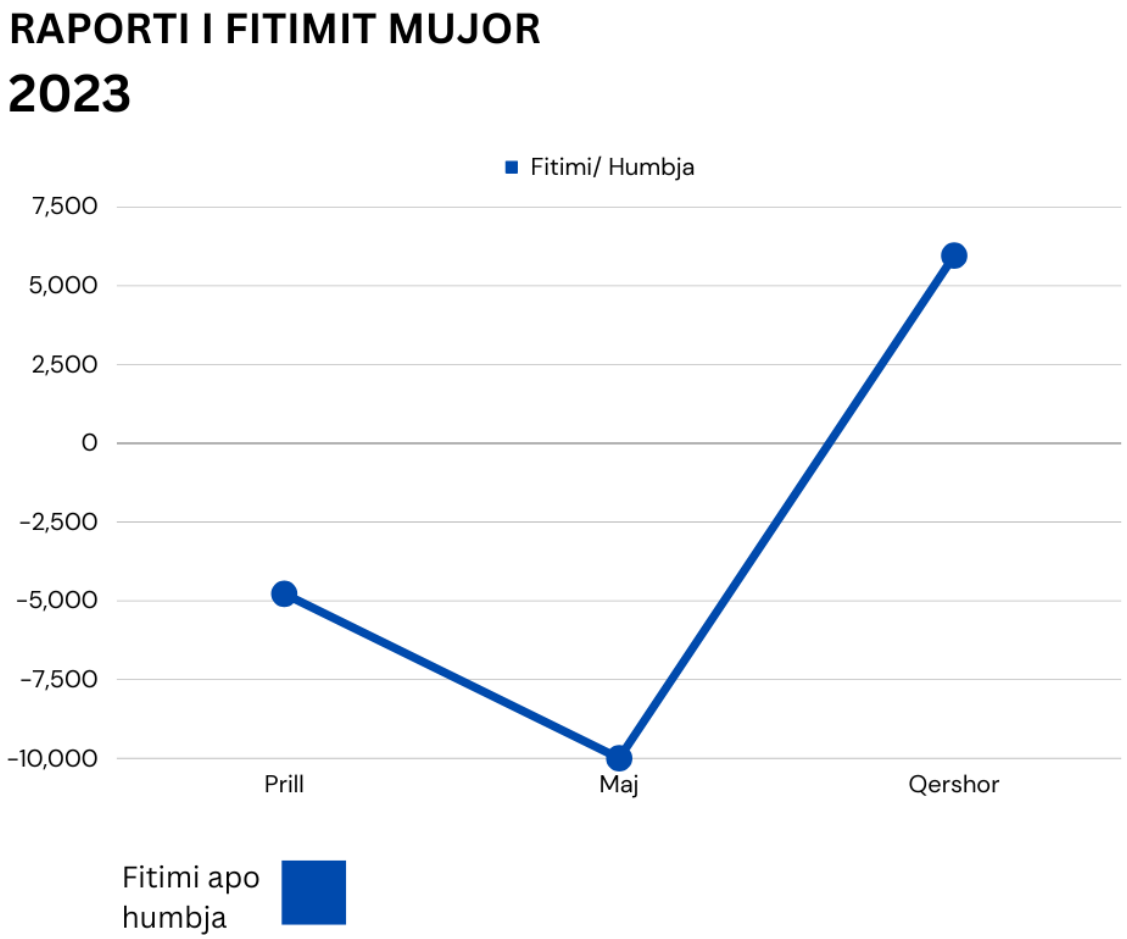
TVSH	Prill	Maj	Qershor	Total
	8,135.49	8,392.01	10,742.69	

Ndërmarrja i ka kryer me sukses të gjitha obligimet për Tatimin mbi Vlerën e Shtuar. Totali i këtij tre mujori arrin vlerën 27,270.19 euro.

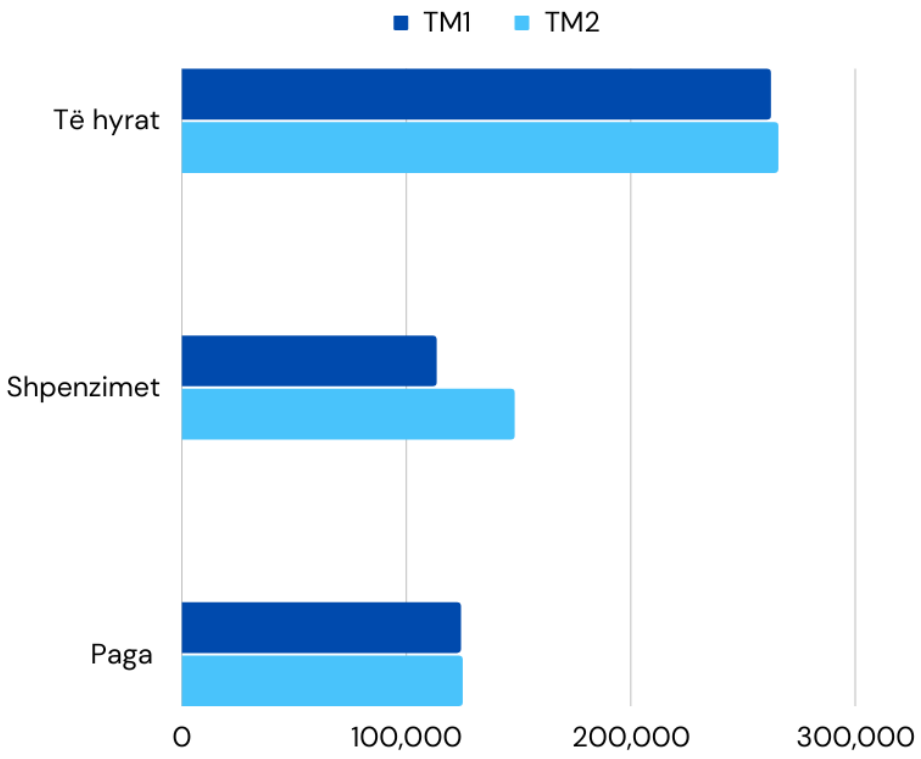
Fitimi për muaj

Fitimi	Prill	Maj	Qershor	Total
	(4,763.68)	(9,981.01)	5,959.3	

Ndërmarrja ka shënuar një bilanc negativ të fitimit. Ky regres ka ardhur si rezultat i rritjes së investimeve kapitale të cilat janë shpjeguar më lartë.



Raporti i të hyrave dhe shpenzimeve krahasim TM1- TM2



Tre mujofshin e dytë të vitit ndërmarrja e ka mbyllur me bilanc negativ si rrjedhoje i investimeve të rritura sipas Planit të Biznesit..

Buxheti i pagave ka pasur një trend të qëndrueshëm të shpërndarjes së buxhetit.

Shpenzimet janë rritur në tre muaj, si rezultat i rritjes së kërkesës për lëndë të parë dhe realizimit të investimeve.

Kontrollet laboratorike

Duke qenë së fushë veprimtaria e ndërmarrjes është gastronomia, përgatitja, paketimi dhe shërbimi llojeve të ndryshme të ushqimit dhe të shtyrë nga nevoja për t'u siguruar së shërbimet tona janë të sigurta dhe cilësore, kemi arritur një marrëveshje bashkëpunimi më Institutin Kombëtar të Shëndetësisë Publike në Kosovë për kryerjen e kontrolleve të pa paralajmëruara brenda ambienteve të punës dhe Kuzhinë dhe në ambientet e tjera ku shërbehet ushqimi.

Nga nënshkrimi i kësaj marrëveshje e deri më tash IKSHP ka realizuar 7 kontrolle/analiza bakteriologjike dhe analizave kimike si dhe është kërkuar një mendim profesional për mostrën lakër.

Kur jemi tek analiza e fundit, IKSHP ka dhënë rekomandim që sasia e lakrës që është testuar të hiqet nga konsumi dhe si e tillë të largohet nga ambientet e Kuzhinës. Janë ndërmarr të gjitha veprimet sipas rekomandimeve të IKSHP-së.

Ndërkohë sa i përket analizave bakteriologjike dhe analizave kimike, të gjeturat nga IKSHP janë se nuk janë gjetur elemente bakteriologjike brenda mostrave të marra për testim.

Ngritja e kapaciteteve të ndërmarrjes

Periudha raportuese është karakterizuar më një vëllim të punëve në drejtim të rritjes së kapaciteteve sa i përket resorit të burimeve njerëzore. Gjatë kësaj periudhe kohore ndërmarrja ka organizuar trajnimin e stafit të ndërmarrjes.

TRANIMI SALES BUTCOM dhe MINDSETS 4 succes- Duke marr parasysh zhvillimet qe ka ndërmarrja për t'i arritur objektivat e saj në trajnimin e stafit në këtë periudhë janë zhvilluar 2 trajnime profesional, ku është përfshirë një gamë e gjerë e strategjive dhe praktikave më efektive të zhvillimit të aftësive të shitjes duke pasur një avantazh konkurrues në tregun e punës.

Në kuadër të thirrjes publike te Ministrisë se Tregtisë dhe industrisë për " NDËRMARRJET NË KOSOVË PROGRAMI "INTERNSHIP BIZNESI - 2023", edhe këtë vite kemi aplikuar ne këtë projekt brenda afatit te paraparë me kërkesë ne sektorin e burimeve njerëzorë , departamentin e operativës për angazhim e 3 praktikanteve në fushën (profilin) e Gastronomisë për 3 muaj gjatë vitit 2023.

Qëllimi kryesor i këtij projekti është zhvillimi i ndërmarrjeve mikro, të vogla dhe të mesme në Kosovë, formësimi i kuadrove të reja dhe bartja e njohurive teorike në praktikë të fituara gjatë studimeve, si dhe mundësia e punësimit te të rinjve.

Është bërë vlerësimi i kapaciteteve dhe nevojave të ndërmarrjes për investime në ngritjen e kapaciteteve, jo vetëm në personel por edhe në makineri. Si rezultat i kësaj analize është përgatitur dokumenti për nevojat e ndërmarrjes për staf shtesë.

Fund!

Anex 1 Lista e Institucioneve parashkollore

I. Publike

1. IP Yllkat
2. IP Ardhmëria
3. IP Xixëllonjat
4. IP Dielli
5. IP Buzëqeshja
6. IP Fatosat
7. IP Lulevera
8. Gëzimi Ynë

II. Me bazë në komunitet

1. IP Botanika
2. IP Cicërimat
3. IP Këtrushet
4. IP Milingonat
5. IP Ngjyrat
6. IP Shkronjat
7. IP Zogjtë
8. IP Shtëpia magjike