RAPORT I PUNËS

(30 Shtator – 31 Dhjetor 2022)

Janar 2023

Përmbajtja

Lista e shkurtesave 3
PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE 4
PËR NDËRMARRJEN 5
Korniza Ligjore 6
Komisioni Komunal i Aksionarëve 6
Bordi i drejtorëve 7
Zyra e Kryeshefit 7
Informimi dhe avokimi 8
Zyra Prokurimit 8
Tabela 1. Aktivitetet e prokurimit 9
Departamenti i Administratës 9
DEPARTAMENTI I FURNIZIMIT DHE DISTRIBUIMIT 11
Tab. 1 Distribuimi në sektorin publik dhe privat 11
Tab. 2 Furnizimet 12
DEPARTAMENTI I PRODHIMIT 12
DEPARTAMENTI I FINANCAVE 13
Tab. 1 Të hyrat dhe shpenzimet ..... **Error! Bookmark not defined.**
Tab.2 Shpenzimet për paga ..... **Error! Bookmark not defined.**
Tab.3 Pagesa për anëtarët Bordit të Drejtorëve dhe Komisionin Komunal të Aksionarëve ..... **Error! Bookmark not defined.**
Tab. 4 Shpenzimet e reprezentacionit 16
Tatimet 16
Tab. 6 Llogaritja e tatimit në fitim ..... **Error! Bookmark not defined.**
Tab. 7 Pagesa e Tatimit mbi Vlerën e Shtuar (TVSH) 17
Ngritja e kapaciteteve të ndërmarrjes 18
Anex 1 Lista e Institucioneve parashkollore 19

Lista e shkurtesave

NPL – Ndërmarrje publike lokale

KQ- Kuzhina Qendrore

KK – Kuvendi Komunal

KP- Komuna e Prishtinës

KA – Komisioni i Aksionarëve

KB - Kryesuesi i Bordit

DB – Drejtorët e Bordit

KAB – Komisioni i Auditimit të Brendshëm

KE – Kryeshefi Ekzekutiv

QKMF - Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare

IP - Institucionet Parashkollore.

PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE

Raporti i Tre mujorit të katërt të vitit 2022 është raporti i fundit në ecurinë e raporteve të punës dhe financiare që përgatiten nga ndërmarrja, bazuar në Ligjin nr. 03/L-087 për ndërmarrjet publike, neni 31 paragrafi 31.1. Sipas këtij ligji brenda 30 ditëve pas përfundimit të çdo tremujori kalendarik, zyrtarët e NP-së do të përgatisin dhe dorëzojnë në Bordin e Drejtorëve një raport për tremujorin e sapo përfunduar.

Raporti, duhet të përmbaj një pasqyrë të strukturës organizative të NP, duke përfshirë të gjitha ndryshimet e konsiderueshme që janë bërë gjatë tremujorit përkatës; një shqyrtim të përformancës afariste dhe financiare gjatë tremujorit përkatës; një përmbledhje të të gjitha procedurave gjyqësore ose të arbitrazhit të pambaruar ose të kërcënuara, ose që mund të përfshijnë NP-në; një përshkrim të procedurave gjyqësore ose të arbitrazhit të cila NP pritet t'i iniciojë gjatë tremujorit aktual; transaksionet e konsiderueshme që përfshijnë NP ose njësitë e saj ndihmëse; dhe sugjerime dhe propozime për ndryshime të cila me arsye pritet që ta rrisin përformancën e NP-së.

Raporti i NPL Kuzhina Qendrore sh.a. për periudhën raportues në vete përmban informata të thukëta sa i përket ndërmarrjes. Raporti flet për misionin dhe vizionin e saj si dhe paraqet objektivat zhvillimore për periudhën në vijim.

Në një pjesë, raporti flet për angazhimet, detyra dhe përgjegjësit e Bordit të Drejtorëve, dhe pasqyron angazhimin e tyre në drejtim të konsolidimit dhe forcimit të ndërmarrjes.

Raporti nuk le pa përmendur edhe zhvillimet e brendshme në ndërmarrje, veçmas tek respektimi i marrëveshjeve që ka me Komunën e Prishtinës për përgatitjen, dërgimin dhe shërbimin e shujtave për Institucionet parashkollore dhe për familjet më gjendje të rend sociale.

Raporti përfshinë punën e të gjitha departamenteve të ndërmarrjes dhe aty paraqiten të gjitha veprimet që janë bërë. Jepet një pasqyrë e aktiviteteve që kanë ndodhur në administratën e ndërmarrjes. Periudha e fundit raportuese e vitit 2022 përshkruhet më një aktivitet të shtuar të Zyrës së Prokurimit, e cila ka shpallur dhe përfunduar disa procedura tenderuese, të cilat kanë pasur një ndikim të jashtëzakonshëm në mbarëvajtjen e punëve në ndërmarrje.

Sa i përket të hyrave ky tremujor ka një trend pozitiv të të hyrave, çka i kanë siguruar ndërmarrjes një stabilitet solid në kryerjen e të gjitha obligimeve të mëhershme apo të krijuara gjatë kësaj periudhe. Duke shpresuar që kemi arritur t'i përmbledhim të gjitha punët dhe angazhimet që janë bërë nga stafi i Ndërmarrjes Publike Lokal Kuzhina Qendrore sh.a., ju falënderojmë për bashkëpunimin e treguar gjatë gjithë kësaj kohe.

Faleminderit!

PËR NDËRMARRJEN

Ndërmarrja Publike "Kuzhina Qendrore" sh.a. është themeluar me datën 5 Qershor 2019 nga Kuvendi Komunal i Prishtinës. Kuzhina Qendrore aktualisht furnizon gjithsej 16 çerdhe, prej të cilave 8 janë publike dhe 8 me bazë në komunitet

Struktura organizative e ndërmarrjes është e ndërtuar bazuar në përgjegjësit ligjore që rrjedhin nga Ligji nr. 03/L-087 për ndërmarrjet publike. Ndërmarrja udhëhiqet sipas kësaj hierarkie: Komisioni Komuna i Aksionare, që emërohet nga Kuvendi Komunal dhe Kryetari i Komunës, Bordi i Drejtorëve që emërohen përmes një procesi rekrutues nga Komisioni Komunal i Aksionarëve si dhe Kryeshefi Ekzekutiv i ndërmarrjes që përmes një procesi rekrutues emërohet nga Bordi i Drejtorëve të ndërmarrjes. Kjo është struktura e nivelit të lartë që menaxhon me ndërmarrjen.

Kuzhina Qendrore aktualisht furnizon gjithsej 16 çerdhe, prej të cilave 8 janë publike dhe 8 me bazë në komunitet (Lista në Anex 1). Bazuar në kapacitetet aktuale, ndërmarrja mundet në çdo kohë të rris kapacitetin e shujtave për këtë kategori të shoqërisë nëse diçka e tillë kërkohet.

Aktualisht, ndërmarrja përgatitë 3 shujta në ditë për afërsisht 2490 fëmijë prej të cilëve 1651 të çerdheve publike dhe 839 fëmijë nga çerdhet me bazë në komunitet si dhe 500 shujta ne dite për 2 Qendrat Sociale (Aktash dhe Tophane).

Vizioni i Kompanisë

N.P.L "Kuzhina Qendrore", sh.a. ka vizion të bëhet sinonim i ushqimit te shëndetshëm në Komunën e Prishtinës, dhe të njihet si shembull i përsosmërisë në ofrimin e produkteve ushqimore për fëmijët, bizneset dhe qytetaret e saj, si dhe duke aplikuar praktika më të mira Evropiane.

Misioni i Kompanisë

Misioni ynë është të vazhdojmë angazhimin për ushqim të shëndetshëm, me cilësi, standarde të larta, shije të mirë dhe çmim të volitshëm.

Qëllimet

Kuzhina Qendrore ka për qellim që të jetë një ndërmarrje publike e suksesshme, e qëndrueshme financiarisht, me synim të zgjerimit të investimeve të reja kapitale në kapacitetet prodhuese e shërbyese në gastronomi, investimet kapitale në industritë ndërlidhëse prodhuese (ushqimore), të arrij kapacitetin maksimal prodhues në fushën e industrisë ushqimore dhe të bëhet faktor i rëndësishëm i zhvillimit ekonomik lokal.

Objektivat e ndërmarrjes

Ndërmarrja publike lokale "Kuzhina Qendrore" sh.a. brenda funksionimit të saj dhe brenda detyrave primare, që ia përcakton fushë veprimtari që ushtron por edhe aktet ligjore, ka analizuar dhe hartuar disa caqe afariste të cilat i ka shndërruar në objektiva dhe aktivitete:

- Shtimi i kapaciteteve të furnizimit të Institucioneve Parashkollore, pavarësisht natyrës, me ushqim të freskët, cilësor dhe të bollshëm;
- Shtimi i kapaciteteve prodhuese përmes investimeve të reja kapitale;
- Zgjerimi i bashkëpunimit me institucione publike dhe institucione tjera relevante për furnizime me shujta ditore;
- Zgjerimi i bashkëpunimit me bizneset private për furnizim të rregullt me shujta ditore.

Korniza Ligjore

Ndërmarrja Publike Lokal "Kuzhina Qendrore" sh.a., është themeluar bazuar në Ligjin nr. 03/L-87 për ndërmarrjet publike. Është themeluar nga Kuvendi Komunal i Prishtinës, ku Komuna e Prishtinës është aksionar i 100%. Ndërmarrja fushë veprimtarinë e vet e bazon ne Ligjin për Ndërmarrjet Publike dhe Ligjin për Shoqëritë Tregtare, si dhe në aktet e brendshme të nxjerra nga Aksionarët dhe Bordi.

Gjatë tremujorit të fundit, ndërmarrja ka arritur ta aprovoj Rregulloren për Pensionim të Parakohshëm, si dhe Rregulloren për Përdorimin e Automjeteve Zyrtare të Kuzhinës Qendrore

Këto dokumente janë përpiluar në bashkëpunim dhe me ndihmën e drejtorëve të Bordit Drejtues të cilat kanë dhënë mundin e tyre për të përfunduar këto dokumente bazike për funksionimin institucional të ndërmarrjes.

Komisioni Komunal i Aksionarëve

Komisioni Komunal i Aksionarëve që nga kompletimi i zgjedhjes së tij ka asistuar dhe ka ndihmuar Bordin e Drejtorëve dhe menaxhmentin në sfidat dhe obligimet e ndërmarrjes e në veçanti në ndërlidhshmërin e obligimeve ndër institucionale të ndërmarrjes me Komunën e Prishtinës. Komisioni ka shprehur gatishmërinë të ndihmoj ndërmarrjen tonë drejtë përparimit të këtij institucioni në nivelet sa më të mira të mundshme. Angazhimi i Komisionit Komunal të Aksionarëve ka qenë në prezantimin e projektit për instalimin e solareve, projekt ky i cili financiarisht ka fituar përkrahjen e Kuvendin e Komunal të Prishtinës.

Bordi i drejtorëve

Bazuar në Ligjin nr. 03/L-87 për ndërmarrjet publike, Bordi i drejtorëve të Ndërmarrjes Publike Lokale "Kuzhina Qendrore sh. a., është në përbërje prej katër (4) drejtorëve që zgjidhen në një mbledhje të aksionarëve në përputhje me Ligjin për Shoqëritë Tregtare dhe secili ka mandat prej tri (3) viteve, ndërkohë anëtari i 5 i Bordit është Kryeshefi Ekzekutiv, i cili emërohet nga Bordi përmes procesi rekrutues. Sipas Ligjit për Ndërmarrjet Publike dhe sipas Ligjit për Shoqëritë Tregtare, Drejtorët e Bordit për punën dhe përgjegjësit e tyre i raportojnë Komisioni të Aksionarëve.

Gjatë periudhës raportuese ndërmarrja ka funksionuar më Bord të Përkohshëm të Drejtorëve, i emëruar pas kërkesës për lirim nga detyra të ish bordit të rregullt.

Nga marrja e detyrës, Bordi i Përkohshëm i Drejtorëve të NPL Kuzhina Qendrore sh.a. ka mbajtur vetëm 4 (katër) mbledhje, ku janë shqyrtuar dokumente dhe procese me rendësi për ndërmarrjen.

Gjatë aktivitetit të tij, Bordi i Përkohshëm i Drejtorëve përveç rolit ligjor ka asistuar menaxhmentin e ndërmarrjes edhe në çështje të tjera organizative brenda ndërmarrjes duke u bërë kështu pjesë e pandashme e punës ekipore të ndërmarrjes.

Zyra e Kryeshefit

Në kuadër të Zyrës së Kryeshefit, sipas Rregullores për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës, përfshihen Zyra për Marrëdhënie me Publikun, Zyra Ligjore, Zyra e Prokurimit dhe Zyra e Auditimit.

Ndërmarrja në periudhën raportuese ka qenë e fokusuar në krijimin e kushteve për operimin në tregun jashtë Marrëveshjes në Shtëpi që e ka më Komunën e Prishtinës, e cila siguron dërgimin e shujtave të ngrohta për 16 Institucione Parashkollore dhe 500 shujta për rastet në gjendje të rëndë sociale.

Synimi ynë është që të rrisim prezencën tonë në tregun privat, duke u siguruar për shërbime dhe ushqim cilësor. Gjatë kësaj periudhe raportues është arritur që të negociohen dhe nënshkruhen 3 kontrata me operator privat për shërbimin me shujta

Gjatë periudhës raportuese është negociuar kontrata e re me Komunën e Prishtinës, e cila edhe është nënshkruar brenda kesaj periudhe raportuese. Kontrata e re në shtëpi më Komën e Prishtinës, ka arritur t'i reflektoj kërkesat e ndërmarrjes

Në kuadër të detyrave dhe përgjegjësive gjatë periudhës raportuese janë organizuar një serë takimesh me palët e interesit por edhe me stafin e ndërmarrjes. Takimet me stafin e ndërmarrjes kanë qenë të rregullta javore.

Ka vazhduar konsultimi me Drejtorinë e Mirëqenies Sociale, ku është synuar të behet riorganizimi dhe përmirësimi i kushteve të shpërndarjes se shujtave për rastet me gjendje të rend sociale.

Bashkë më kryetarin e Komunës është vizituar Qendra e të moshuarve, ku është bërë shpërndarja e ushqimit për të moshuarit që janë jashtë skemave sociale, aktivitet ky i kryetarit të Komunës.

Me qellim të arritjes së objektivave, janë zhvilluar takime të rregullta pune më nënkryetarin e Komunës, Drejtorin e Administratës, Menaxhmentin e ndërmarrjes Hortikultura etj.

Edhe në këtë tremujor ka vazhduar komunikimi i rregullt me punëtorët e ndërmarrjes, duke organizuar takime të rregullta me pjesën e punëtoreve që janë të angazhuar në Institucionet Parashkollore.

Takime të rregullta kemi organizuar edhe me zyrtarët e Institucioneve Parashkollore, ku janë trajtuar çështjet me interes të përbashkët.

Bashkë më Bordin e Drejtorëve është punuar shumë në krijimin dhe plotësimin e akteve nën ligjore të ndërmarrjes dhe në këtë drejtim në periudhën raportuese janë aprovuar këto:

1. Miratimi i Planit të Biznesit për vitin 2023
2. Miratimi i TM3
3. Miratimi i Rregullores për Pensionim të Parakohshëm, si dhe
4. Miratimi i Rregullores për Përdorimin e Automjeteve Zyrtare të Kuzhinës Qendrore

Informimi dhe avokimi

Ndërmarrje në periudhën raportuese ka rritur prezencën e saj në mediat duke pasqyruar kështu gjithë punën që po bëhet nga stafi në tërësi për forcimin e ndërmarrjes por edhe të shërbimit.

Në periudhën raportuese është bërë tërësisht aktive dhe është plotësuar me informata ueb faqja e ndërmarrjes si dhe në baza ditore është freskuar me të dhëna faqja zyrtare në ndërmarrjes në Facebook.

Tendenca e jonë është që të forcojmë këtë sektor dhe njëkohësisht ta lehtësojmë qasjen deri tek informata.

Zyra Prokurimit

Procedurat e prokurimit edhe këtë periudhe kanë vazhduar sipas nevojave dhe kërkesave të kuzhinës. Këto aktivitet janë të listuar në tabelën në vijim.

Tabela 1. Aktivitetet e prokurimit

NR.	AKTIVITETI I PROKURIMIT	SHUMA (€)	PROCESI
1	Furnizim me veturë-ri tender	19,850.00	Kontraktuar
2	Furnizim me pajisje të Teknologjisë Informative	7,880.00	Kontraktuar
3	Furnizim me bukë dhe brumëra të tjerë për nevojat e Kuzhinës Qendrore	98,000.00	e anuluar (asnjë ofertë)
4	Furnizimi dhe montimi i paneleve solare në Kuzhinën Qendrore	35,000.00	E publikuar
5	Furnizim me goma të dimrit për veturën Dacia Jogger Comfort	350.00	Kontraktuar
6	Sigurimi dhe regjistrimi i veturës	225.00	Kontraktuar
7	**SERVISIMI I GJENERATORIT NË KUZHINËN QENDROR**	**3150.00**	**KONTRAKTUAR**

Jemi bërë pjesë në kontrata të centralizume (me AQP), në 5 llote që nënkupton secili lot është kontratë në vete, që janë furnizime të domosdoshme për Kuzhinën, si furnizime me mish (mish të pulës dhe mish të gjedhit), me artikuj ushqimor (dy llote), dhe produkte të qumështit dhe bylmetit (dy llote).

Departamenti i Administratës

Departamenti i Administratës në periudhën e 3 mujorit të katërt për vitin 2022 ka kryer aktivitetet e planifikuar me plan të punës:

Gjatë kësaj periudhë, në bazë të aplikimit të bërë me dt. 17.06.2022 në projektin e Agjencisë "KIESA" mbi ndërmarrje publike, kemi mundësuar praktikën për dy praktikante të cilat kanë ndjekur punën praktike në ndërmarrje nga dt. 01.10.2022 deri me 31.12.2022. Në këtë rast N.P.L "Kuzhina Qendrore" sh.a. është vlerësuar me mirënjohje nga agjencia KIESA për mundësinë e krijuar për praktikantet e reja, që të përfundojnë praktikën profesionale në cilësinë e studentit.
Gjatë kësaj periudhe janë zhvilluar procedura rekrutuese në bazë të akteve normative në fuqi. Gjatë këtij procesi kanë aplikuar 98 persona në 21 pozita të shpallura në konkursin publik, nga ky numër 64 persona janë kualifikuar në testin me shkrim, kurse nga ta vetëm 36 persona kanë plotësuar kushtet për intervistën me gojë, kurse vlen të theksohet se në intervistë kanë marrë pjesë 33 persona. Në bazë të marrëveshjes me Komunën e Prishtinës më nr. protokolli 14-024/02-246346/21/2, ndërmarrja ka bashkëpunuar me Zyrën e burimeve njerëzore të Komunës së Prishtinës për ofrimin e mbështetjes teknike dhe profesionale për këtë proces rekrutimi.
Ka përfunduar edhe projekti i cili është zhvilluar përmes procedurave të prokurimit, për rregullimin e Gjeneratorit.

DEPARTAMENTI I FURNIZIMIT DHE DISTRIBUIMIT

Shpërndarja e shujtave për tre mujorin e fundit është paraqitur në tabelën me poshtë. Institucionet parashkollore kanë punuar me kapacitet të plotë në këtë periudhë të vitit. Gjithashtu trend pozitiv ndërmarrja ka shënuar edhe në rritjen e klientëve në sektorin privat.

Tab. 1 Distribuimi në sektorin publik dhe privat

	NUMRI I SHUJTAVE		
	Tetor	**Nëntor**	Dhjetor
INSTITUCIONE PARASHKOLLORE PUBLIKE	21,186	30,675	33,637
INSTITUCIONE PARASHKOLLORE PUBLIKO-PRIVATE	16,354	19,700	21,610
QENDRA SOCIALE	15,000	15,500	14,900
SEKTORI PRIVAT	5-biznese 78- individ privat	4-biznese 80- individ privat	4-biznese 55- individ privat

Tab. 2 Furnizimet

FURNIZIMET (NË EURO)	TETOR	NËNTOR	DHJETOR
PREMIUM BAKERY	4,806.65	13,330.07[1]	2,587.03
APETIT	6,411.91	9,621.55	7,528.34
HAJDINI COMMERCE	6,990.80	20,629.84	3,043.20
BENI DONA PLAST LOTI 4			940.25
DAUTI COMERC LOTI 5			3,871.91
N.T.P- RIKI LOTI 1			1,647.00
N.P.T FLORENTI	8,688.30	6,199.58	5,450.15
ENZO	8,620.02	10,879.69	4,883.52
ENZO AQP-MINI TENDER			7117.01

DEPARTAMENTI I PRODHIMIT

Departamenti i Prodhimit, përfshin në vete pjesën e përgatitjes së ushqimit. Departamenti në vete ka 7 kuzhinier në angazhim.

Gjatë periudhës raportues, Departamenti ka arritur të përgatisë 188,562 shujta për Institucionet Parashkollore dhe Qendrat Sociale.

Gjate kësaj periudhe, Departamenti i Prodhimit ka ardhur me kërkesa për shtimin dhe pasurimin e menysë ne sektorin privat. Shembuj te tille janë: sallata e pulës dhe shtimi i një menyje të

[1] Periudha 12 nëntor – 16 dhjetor

ndryshme ditore çdo jave për operatoret privat me te cilët ndërmarrja ka marrëveshje. Gjatë kësaj kohe janë testuar edhe produktet te reja te cilat janë planifikuar te dalin ne treg ne fillim te janarit.

DEPARTAMENTI I FINANCAVE

Në tabele janë paraqitur te hyrat dhe shpenzimet për tre (3) mujorin e katërt të vitit. Në rreshtin e parë janë të vizualizuara të hyrat të cilat gjenerohen nga ofrimi i shujtave ditore në Institucionet Parashkollore. Gjatë kësaj periudhe IP publike dhe ato publiko-private kanë punuar pothuajse në kapacitet të plotë, kjo si rezultat i organizimeve të programeve të ndryshme për fëmije. Si rrjedhoje edhe pjesëmarrja e fëmijëve është rritur.

Të hyrat që i ka arritur Kuzhina në ketë periudhë janë të rreshtuara në krye të tabelës. Këtu zbritet shuma e furnizimeve të cilat Komuna e Prishtinës i paguan, andaj ndërmarrja pranon në llogari vetëm të hyrat reale të cilat janë pasqyruar në tabelë në rreshtin e tretë.

Arritje e cila vlen të përmendet është fitimi nga shitja në sektorin privat. Ku tashme ndërmarrja nuk ofron shujta vetëm për klientët me të cilët ka kontratë por edhe në bazë të kërkesës ditore individuale.

Zëri financiar që ka me shume peshë në shpenzime të ndërmarrjes janë pagat e punëtorëve. Shohim që në muajin dhjetor kjo shumë është rritur ndjeshëm, si rezultat i vendimit që punëtorët të shpërblehen në fund të vitit me një shumë simbolike.

Shpenzimet e mallrave dhe shpenzimeve rrjedhëse janë rritur në ketë periudhe krahasuar me periudhën paraprake. Kjo për dy arsye: rritje e çmimeve të mallrave si dhe arritja e kontratave të reja me operator privat për furnizim me lëndë të parë. Gjithashtu në ketë periudhë ndërmarrja ka investuar në blerjen e një veture dhe pajisjeve tjera teknologjike, të cilat janë të detajuara tek plani i prokurimit për ketë periudhë. Zëri tjetër me pjesëmarrje në shpenzime është shpenzimi për derivate që mesatarisht është 668.07 euro në muaj.

Tab. 1 Të hyrat dhe shpenzimet

	TETOR	NËNTOR	DHJETOR
1. TË HYRAT TOTALE	78,810.00	63,660.00	187,146.00
1.1.ZBRITJET NGA KOMUNA (KMSH)	24,975.66	11,563.92	67,225.94
1.2.TË HYRAT REALE PA TVSH (1 - 1.1)	43,993.51	44,149.22	101,627.17
1.3.TË HYRAT NGA AKTIVITETI PRIVAT	4,734.32	5,943.24	4,544.50
TOTALI I TË HYRAVE REALE (1.2 + 1.3)	48,727.83	50,092.46	106,171.67
2. SHPENZIMET TOTALE	48,734.37	56,885.03	109,687.22
PAGAT	36,089.29	36,500.84	57,250.80
MALLRA	9,117.67	11,993.78	14,502.99
SHPENZIME INVESTIVE	1,384.44	6,407.54	35,887.40
SHPENZIME KOMUNALI	1078.35	1309.16	1431.33
3.FITIMI/HUMBJA (1-2)	(6.54)	(6,792.57)	(3,515.5)

Tab.2 Shpenzimet për paga

	TETOR	NËNTOR	DHJETOR
PAGAT BRUTO	34,370.95	34,762.91	54,524.60
TATIMI NË PAGA	1970.20	2,011.75	3,895.43
KONTRIBUTET E PUNËTORIT	1,718.34	1,737.93	2,726.20
KONTRIBUTET E PUNËDHËNËSIT	1,718.34	1,737.93	2,726.20

Totali i buxhetit të pagave është paraqitur në tabele, i ndarë në tre muajt e fundit. Ky buxhet ka shënuar rritje si rezultat i shpërblimit në fund të vitit për punëtorë.

Tabela në vijim tregon shpenzimet e bëra për periudhën raportues, për Drejtorët e Bordit të Drejtorëve, të cilat kategorizohen në honorarë. Gjatë kësaj kohe është bërë ndryshimi i pagës bazë të Bordit të Drejtoreve dhe Komisionit Komunal të Aksionareve. Ky veprim pasqyrohet në tabele me rritje të vlerës totale.

Tab.3 Pagesa për anëtarët Bordit të Drejtorëve dhe Komisionin Komunal të Aksionarëve

BORDI DHE AKSIONARET	TETOR	NËNTOR	DHJETOR	TOTAL
HONORARI	2,930	3,300	5,810	12,040

Tab. 4 Shpenzimet e reprezentacionit

REP. NË €	LIMITI	TË SHPENZUARA			
		Tetor	Nëntor	Dhjetor	Total
KRYESHEFI EKZEKUTIV	200	0	99	161	260
DEPARTAMENTI I ADMINISTRATËS	50	0	33.30	0	33.30

Shpenzimet e reprezentacionit janë të rregulluara me Vendimin e Bordit të Drejtorëve të aprovuar në mbledhjen e dytë të bordit. Sipas këtij vendimi të drejtë në reprezentacion kanë pozitat e larta drejtuese të ndërmarrjes. Kryeshefi Ekzekutiv gëzon një shumë të aprovuar për reprezentacion prej 200 euro në muaj. Shpenzimet e Kryeshefit Ekzekutiv të përmbledhura për tre muaj janë 260 euro, të cilat janë të mbështetura në fatura të rregullta. Totali i shpenzimeve për reprezentacion për tre muaj është 293.3 euro.

Tatimet

Obligimet tatimore ndaj shtetit, janë paguar në tërësi. Pagesa e Tatimit në Fitim për tre mujorin e parë të vitit 2022 ishte 1542.80 kurse për tre mujorin e dyte është 629.63 euro. Kurse në tre mujorin e trete ndërmarrja nuk ka shënuar fitim por ka pasur shpenzime më shume se të hyra, andaj nuk ka pasur obligim tatimor lidhur me fitim. Kjo situate është përsëritur edhe në tre mujorin e fundit të vitit 2022, ku ndërmarrja ka shënuar humbje.

Tab. 6 Llogaritja e tatimit në fitim

	TM1	TM2	TM3	TM4
TË ARDHURAT E PARAPARA PËR PERIUDHËN TATIMORE/4	36,545.51	33,388.65	26,783.17	204,991.96
SHPENZIMET E PARAPARA PËR PERIUDHËN TATIMORE/4	21,117.42	27,092.27	32,101.57	215,306.62
FITIMI I PARAPARË PËR PERIUDHËN TATIMORE /4	15,428.09	6,296.38	(5,318.40)	**(**2,578.67)
KËSTI PËR TM (10%)	1,542.80	629.63	0	0

Gjithashtu ndërmarrja i ka kryer me sukses te gjitha obligimet për Tatimin mbi Vlerën e Shtuar. Totali i këtij tre mujori arrin vlerën 23,237.41 euro.

Tab. 7 Pagesa e Tatimit mbi Vlerën e Shtuar (TVSH)

TVSH	TETOR	NËNTOR	DHJETOR	TOTAL
	6,610.73	5,577.70	11,048.98	23,238.41

Ngritja e kapaciteteve të ndërmarrjes

Ndërmarrja ka trashëguar një staf, ku shumica prej tyre kanë përgatitje të mesme shkollore. Përveç kësaj stafi është në moshë të shtyrë. Në periudhën raportues janë zhvilluar procedurat rekrutuese për vende të lira të punës në ndërmarrje. Kjo ka bërë që struktura e të punësuarve të ndryshoj dhe rrjedhimit edhe niveli i përgatitjes shkollore të ndryshoj për të mirë në ndërmarrje.

Është bërë vlerësimi i kapaciteteve dhe nevojave të ndërmarrjes për investime në ngritjen e kapaciteteve, jo vetëm në personel por edhe në makineri. Në këtë pikë janë hapur procedurat për investime në infrastrukturën e brendshme të ndërmarrjes, cka do të këtë ndikim të drejtpërdrejt në rritjen e kapaciteteve të ndërmarrjes.

Fund!

Anex 1 Lista e Institucioneve parashkollore

I. Publike

1. IP Yllkat
2. IP Ardhmëria
3. IP Xixëllonjat
4. IP Dielli
5. IP Buzëqeshja
6. IP Fatosat
7. IP Lulevera
8. Gëzimi Ynë

II. Me bazë në komunitet

1. IP Botanika
2. IP Cicërimat
3. IP Këtrushet
4. IP Milingonat
5. IP Ngjyrat
6. IP Shkronjat
7. IP Zogjet
8. IP Shtëpia magjike